



# 志愿再行动 携手创绿城

## ——日照保安志愿者服务队植树活动剪影

阳春三月，万物复苏，正值植树播绿时。3月11日，日照市保安发展有限公司志愿者服务队，积极响应市委、市政府关于“生态立市”、创建国家森林城市的号召，28名志愿者参加了由日照市志愿服务联合会和山海天旅游度假区两城街道党工委组织的——同心共建“文明先锋林”义务植树活动。活动中，大家分工协作，经过了挖坑铲土、扶苗埋土、踩实浇水，秩序井然地栽下竹柳100余棵。活动结束后，公司工会向全体员工发出倡议：积极开展植树护绿行动，维护日照碧水蓝天生态环境，为创建国家森林城市做出自己应有的贡献！（董才 报道）



# 公司举办职工书法绘画摄影比赛作品评选

为弘扬企业文化，展示职工风采，公司组织开展职工书法绘画摄影比赛。比赛得到了各业务部门机关部室的大力支持和积极响应，共征集到9幅书法作品、20幅绘画作品和28张摄影作品。为做好优秀作品评选工作，公司通过微信平台投票评选，通过投票结果评选出一、二、三等奖作品。投票方式为多项选择，截止日期：2017年2月16日。

绘画和摄影方面的优秀作品，作品主题突出、内容丰富、形式多样、立意新颖，或讴歌时代风尚、或赞美企业新姿、或展示员工风采、表达了日照市保安发展有限公司职工对美好未来的向往和追求。

（李勤学 报道）



经营范围：武装守押、门卫、巡逻、守护、随身护卫、安全检查、技防监控、红外报警、安全风险评估、安全咨询、区域秩序维护、驾驶员培训、人力资源服务、物业服务等。联系电话：0633-2181511 公司网站：www.rzbaolan.com

# 抓警示教育 促平安出行

冬季来临，大雾天气增多，为确保押运服务安全防范措施全面落实到位，切实维护金融客户利益，公司武装守押大队结合第四季度任务目标以及经营管理实际情况，于2016年11月13日晚收车后，召开全体骨干及驾驶员会议，重点强调了冬季押运车辆使用安全、企业文化及职工思想建设工作。

会上，副大队长高庆栋首先总结了前三季度守押服务管理状况。他指出：落实车辆管理制度，确保车辆使用安全，是实现年度经营目标，推动企业文化落地生根的基础保证。要用车辆管理制度唤醒规范服务，文明行车，让“平安出行”内化于心、外化于行、固化于制。车辆主管中队队长王仕军要求全体驾驶员以“安全”为天，严格遵守交通法规，文明驾驶，合理控制车速，安全行车警钟长鸣并举一反三，及时保养车辆，堵漏洞、查隐患、扫盲点，形成安全管理的长效机制。会议期间，全体驾驶员针对车辆管理工作进行积极讨论，各级骨干深入进行自查自纠，提出各班班长要切实发挥骨干带头作用，一是在副驾驶位置要常提醒、常唠叨、常警示，让全班成员时时刻刻绷紧安全弦；二是平日要深入了解职工的思想动态和变化，及时掌握本班组工作执勤以及上下班途中的各类动向，形成职工之间相互监督提醒，人人讲安全、人人查安全、人人重视安全的工作氛围。

公司党委成员、守押大队指导员刘胜昌在会上做出要求，运钞车行驶途中要遵循“人为本、德为先、智为尊、和为贵”的理念，以服务社会、维护安全大局，文明行车，平安出行，做到“车让人让出一份平安、车让人让出一份文明、人让人让出一份安全、人让人让出一份和谐”。（李琳 报道）

# 人防公司党支部 组织党员职工

## 开展“雷锋日”献爱心活动

3月5日，日照市社会福利院院长范玲将一块“爱心单位”奖牌授予人防公司党支部，代表全院百余名孤寡老人和智障儿童，对日照保安的高尚美德表示崇高敬意和衷心感谢。

当日上午，人防公司党支部组织党员、副中队长以上骨干带着他们个人捐赠的学习、生活用品，一起来到日照市社会福利院看望孤寡老人和智障儿童，为老人和孩子送来日照保安的深切关爱与温暖，用实际行动践行“学雷锋做好事”主题教育活动。听了院领导的参观介绍，党员职工真切地感悟到幸福生活来之不易，纷纷表示扎实做好本职工作，为老人们安享晚年，为孩子们健康成长创造更加安全和谐的社会环境。

# 经营理念：铸造服务品牌 壮大国有经济



# 日照保安

主办：日照保安服务总公司 内部资料 免费交流

总编：公培元 总第三期

编辑：于海洋 李楠

2017年3月15日 星期三

# 立起企业发展的根与魂

## ——市保安发展有限公司企业文化建设现场观摩会暨山东省企业文化建设示范基地授牌仪式



2016年11月5日，由中共日照市委宣传部、日照市国资委、日照市企业文化研究会主办的日照市企业文化建设现场观摩会暨山东省企业文化建设示范基地授牌仪式在日照市保安发展有限公司举行。

参加此次授牌仪式的主要省市领导有山东省企业文化学会常务副会长兼秘书长朱文秋，山东省企业文化学会副会长、山东师范大学文学学院院长、博导、教授杨存昌，山东省企业文化学会专家委员、常务理事、山东财经大学工商管理学院副院长、教授陈寒松，山东省企业文化学会副秘书长、会员部主任袁财民，山东省企业文化研究会会长、原日照市委常委、宣传部长毛继春，市企业文化研究会副会长、日照技师学院原党委书记耿光生，市委宣传部分副部长杜庆森，市国资委主任、党委书记高月波等，并邀请了日照港集团、日照银行、日照报业传媒集团等15家市属国有企业负责人和17家省属企业以及我市民营企业代表共同参观。

期间，与会人员依次参观了我公司人防公司山体执勤中队驻地，并在此观看了人防公司日常训练、武装守押大队日常训练和运钞车防抢劫演练。随后乘车参观保安驾校训练场地、保安发展有限公司综合办公大楼，并举行了授牌仪式。会上由市企业文化研究会会长毛继春主持；公司总经理、党委书记相斌做了创建示范基地发言；陈寒松、

杨存昌、朱文秋三位专家依次点评，对我公司企业文化建设做出的成效给予高度评价，并给出指导建议。

会议最后，毛会长做了总结发言：

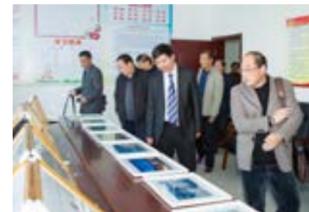
一、要形成企业的魂和根。企业文化是灵魂性的，立起企业发展的根，使我们的每一个员工知道企业发展的理念是什么，知道我们企业怎么发展，如何发展，如何形成心往一处想，劲往一处使，形成共同的价值取向。

二、要形成共同的核心价值观。一个企业没有共同的价值观，那一切很难发展。企业形成共同的价值追求，为了共同的理想、目标，去干，去想，去探索，去执行，那一个企业才有竞争力。现在的企业竞争是品牌的竞争、产品竞争、质量竞争、

人才竞争，到最后是文化的竞争。不是过去的文化。文化的竞争使企业不断注入新的活力，适应时代的潮流。

三、要以文化人。企业文化建设最终就是用文化教育人，感染人，凝聚人，鼓舞人，激励人，催人奋进，使人奋发向上，形成强大的凝聚力和合力，这是最关键的。以文化人，靠文化的力量将大家凝聚起来，靠文化的力量形成统一意志，靠文化的力量使大家心往一处想，劲往一处使，实现企业的愿景和奋斗目标。最关键要体现企业的特色，不同的企业不一样，彰显自己特色的文化，那样才有活力，有动力。

（于海洋 报道）



# 市女职工建功立业 标兵岗花落我家

3月13日，日照市总工会组织召开女职工委员会三届四次全委会，会上表彰了全市女职工建功立业先进，我公司人力资源部（兼工会办公室）被授予“日照市女职工建功立业标兵岗”荣誉称号。

人力资源部践行“呵护这支充满活力的团队，我们更要做一级护理师”的工作理念，在不断提升公司人力资源管理水平的同时，也在往届职工运动会、职工春节联欢晚会以及公司十五周年庆典、职工演讲比赛、职工健康体检、拓展训练、扶贫助困、志愿者服务等工作中，发挥了重要的组织作用，积极推动了公司和谐稳定发展。此次取得的成绩，大大鼓舞了人力资源部全体职工工作热情，为今年公司工会工作注入了兴奋剂。（董才 报道）

# 首批公开招聘机动车 驾驶人辅考员正式开班

2016年12月1日，35名通过公开招聘上岗的机动车驾考试辅考员在我公司正式开始岗前培训，本次招聘是由公司首次与政府部门合作举办公开招聘活动。

为做好招聘工作，公司在市交警支队的具体指导下，多次召开专题研究会，本着“严密组织、严格程序、严明纪律、落实责任”的原则，确保公开、公平、公正，全面接受社会监督，用行动证明，让事实说话，以此为契，打造公司阳光招聘服务品牌。

公司人力资源部作为本次招聘工作的责任部门，接到任务后第一时间调查研究、组织实施招聘方案，积极与市国资委、人社局、交警支队、车管所等相关单位请示汇报，征得上级领导的支持。部门人员加班加点、连续作战，严格按照规定程序实施招聘，对200余名报考人员资料进行甄别初审时，通过登录学信网、网上车管所等平台，逐一查询文凭真伪及是否存在3年内驾驶违章扣分记录。为了严格考试流程，根据上级部门要求，公司联系市委党校设定考场，封闭式命题，监考人员临时指定，上级部门全程巡察，保障了考生公平公正参加考试。笔试结束后，公司连夜组织进行封闭式阅卷和分数封存，3日内完成并在人社局网站公布成绩，高效的工作得到上级部门领导的一致认可。筹备期间，公司各部门团结一致，通力协作，为此次招聘活动顺利完成提供了强大的组织保障，为公司下一步人才招聘工作积累了丰富的经验。（董才 报道）



# 坚定信心，奋力实现发展新跨越

## ——日照市保安发展有限公司 2016 年度总结表彰暨 2017 年工作动员大会隆重召开

2月5日上午，2016年工作总结表彰暨2017年工作动员大会隆重举行。总结回顾2016年工作，表彰2016年度先进集体和个人，分析面临的形势与问题，对2017年度工作作出安排部署。市国资委党委委员、监事会主席刘斌出席会议并做重要讲话，公司党委书记、总经理相斌作工作报告，党委副书记、副总经理公培元主持会议。公司领导、机关部室及各业务部门共500余名职工参加了会议。

会议认为，在市国资委正确领导下，在广大客户和社会各界的理解支持帮助下，2016年公司整体工作取得了令人满意的成绩。全体员工传承和发扬“平凡不辱、艰险不惧、自强不息”的企业精神，齐心协力，开拓进取，在保安全、求稳定中扎实推进支柱产业持续发展。

人防保安队员圆满完成了全国机器人公开赛、全国啦啦操大赛、海洋迷笛音乐节、台湾民俗美食节、10K公路沙滩迷你马拉松赛等20多项大型活动的安全保卫任务，受到社会各界的一致赞誉；武装守押队员栉风沐雨，赤胆忠心，有力保障了全市经济繁荣稳定发展；技防公司多措并举，与加拿大枫叶公司等知名品牌签订合作，逐步形成自主特色的技防品牌；驾校教练员起早贪黑，言传身教，管理、服务、合格率位居行业前列。机关部室转变作风，求真务实，形象与效率显著提升。厉兵秣马，因需施训，全年举办保安专业培训12期350余人；升级公司文化宣传平台，拓展网络传播互动渠道，进一步活跃了企业



文化交流氛围；积极组织开展第七届职工运动会、拓展训练等职工文体活动，以及林水会战、第六届万人健步行、建党95周年大型群众歌会等大型公益活动，大大提升了日照保安的团队荣誉感和社会知名度。“山东省企业文化建设示范基地”等殊荣的获得，进一步凝练了特色鲜明的保安文化，为公司品牌增添了绚丽色彩，为创新发展积蓄了正能量。会议指出在总结过去成绩的同时，务必清醒地认识到以下三方面问题：一是四项支柱产业虽然保持了稳中有增的发展态势，但发展能力、发展后劲明显不足，既有业务处于漫步前行，边缘业务、外部业务没有实质性进展；二是队伍管理上，能上能下、能进能出的用人机制尚未完备，内部交流不顺畅，激

励奖惩机制尚不完善，少数职工不思进取、不求上进、不愿担当思想仍然存在，有的甚至违规违纪，对公司利益漠不关心；三是企业文化建设管理不少实质性内容还停留在形式上，一些载体还没有做实，职工个人目标和公司战略尚未达成有机统一，安全文化还没有深入人心，“查促促”活动中的形式主义以及发生的安全事故，暴露出安全文化落地不扎实、执行不细致、不严格、不常态化等问题。会议强调2017年是公司改革求创新、转型促发展的深化之年，是企业文化巩固提高之年，也是加快支柱产业跨越发展的关键之年，并提出了明年的目标和要求。公司上下必须有足够的勇气与信心面对激烈的市场竞争，全面提升现代企业管理制度、文化品牌建设、人力资源配置、科技进步等核心竞争力，抢抓发展先机。总的目标是：以改制为契机，建立并运行现代企业管理制度，继续深化“集团化管理、集约化经营、层级化负责”运行机制，提升经营管理水平；以市场为导向，大力挖掘新的增长点，全力拓展经营业务，促进基础业务快速增长；加快省级企业文化建设示范基地升级步伐，开启争创全国企业文化建设示范基地系统工程；完善法人治理结构和公司体制、机制，建立符合跨越式发展的岗位绩效考核体系，充分激发主人翁精神，凝心聚力，

营造人人干事创业的浓厚氛围。市国资委党委委员、监事会主席刘斌代表市国资委和监事会，对公司2016年取得的显著成绩给予充分肯定，并就2017年工作提出要求：一是明确目标，增强企业改革的坚定信心。党的十八届六中全会，对深化国有企业改革的主题越来越集中。去年下半年，市政府出台了保安公司改制方案，今年是深化改制的关键一年。要想有新的作为，就要明确目标，凝聚共识，汇聚力量，坚定信心，朝着建设竭诚为民和善共济的国内一流安防企业的宏伟愿景不懈奋斗。二是突出重点，扎实推进目标落实。改制是有利时机，要在打造素质过硬、作风优良、纪律严明的进取型专业化保安队伍上下功夫；全力拓展经营业务，在营造人人干事创业上下功夫；加快完善现代企业制度，形成董事会、经理层、监事会协调运转，有效制衡的公司决策执行监督机制。三是不断提高规范化管理服务水平。建设素质高、纪律严、形象好、作风硬、服务专业、群众满意的保安队伍，规范化管理是关键。要抓住公司质量体系认证贯标这一平台，把企业管理的科学化、现代化建设作为确保企业经久不衰的核心课题紧紧抓在手上，潜心研究，将其贯穿延伸到企业管理的各个领域和方方面面，推动保安事业永续发展。

(于海洋 报道)



## 市保安公司首期驾考辅考人员 岗前培训班圆满结业

2016年12月7日上午，公司首期机动车驾驶人考试辅考人员岗前培训班圆满落下帷幕，公司党委为35名参训辅考员举行隆重的结业典礼，并邀请市公安局交警支队、市车管所等相关领导参加。

据悉，本次培训班由市车管所与公司联合举办，为期一周，所有参加培训的辅考人员通过公开招聘

方式竞争上岗。为了保证机动车驾驶证考试质量，公司根据客户单位相关要求，制定了周密的培训方案，聘请专业教官分别从职业道德、企业文化、安全管理、机动车驾驶人考试业务知识等多方面进行了授课。考核完毕后，公司组织了结业文艺联欢会，进一步促进学员之间的感情交流，得到了参会领导一致认可与好评。

(董才 报道)



# 经营理念：铸造服务品牌 壮大国有经济

## 奉献爱心 传播文明

### ——守押队员被评为“日照市最美平安志愿者”荣誉称号

2016年11月12日，守押大队工行中队守押班班长金光锋同志作为日照市平安志愿者在市会展中心宣传消防知识和防诈骗信息知识活动，受到日照电视台生活频道记者采访，面对观众，他激动地说：“让广大市民因我们平安志愿者的出现而减少迷惘和忧虑，因我们的辛勤付出而充满温馨和阳光，因我们的无偿奉献而更加富有团结和友爱。在我们奉献爱心的同时，传播了文明，也传播了追求、责任、理想，愿这种爱心和文明汇聚成一股社会暖流，温暖着社会大家庭里的每一个人。”

金光锋自从三月份从事社区平安志愿服务以来，他默默地协助社区民警开展各项社区警务工作。包括安全防范宣传，调解邻里纠纷，消防安全检查，流动人口登记，为孤、老、病、残、困等弱势群体提供救助、咨询服务等活动。为弘扬和传播“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神，他牺牲了休息时间，先后参加



了万人健步行志愿服务活动、打击和防范经济犯罪宣传活动、禁毒宣传活动、反恐宣传志愿活动、国际戒毒日志愿宣传活动、消夏晚会与防范知识宣传活动、毒品犯罪举报奖励办法宣传活动、《山东省毒品违法举报奖励办法》宣传活动、林海社区安全防范宣传等活动。

2016年9月21日，金光锋执行完12小时的守押任务，便加入到“国际禁毒日”禁毒宣传活动中，在与其他平安志愿者一起发放传单、讲解展板的过程中，天下起了大雨，志愿者们相互撑起雨伞，通过张贴宣传画、发放禁毒宣传资料、现场答疑等形式，在雨中向市民详细介绍

了各类毒品的特点、由来、危害及防范等知识，并通过鲜活的案例，向市民讲解什么是毒品、毒品的种类、吸食毒品的危害及如何拒绝毒品、防毒等，受到了广大市民的热烈欢迎，市民纷纷表示从思想和行动上坚决抵制毒品的侵蚀，追求健康，积极向上的生活，并积极向亲人、邻居宣传禁毒知识。

平安志愿者服务活动是在在不为任何物质报酬的情况下，志愿贡献个人的时间、精力、金钱等，去从事社会的公益和社会服务活动，让人在为社会无偿奉献的同时，学会相互关怀，相互信任，形成了“我为人人、人人为我”的团结互助的精神，金光锋这种坚持不懈传播爱心、文明的事迹感染了广大市民，被共青团市委、日照市公安局评为日照市“最美志愿者”荣誉称号。

(李琳 金光锋 报道)

### “防事故 保安全 创效益”

## 人防公司山钢大队开展安全大讲堂活动

为进一步强化队员的安全责任意识，筑牢安全思想防线，提升队员的安全素质，营造良好的安全文化氛围，展现公司良好精神风貌，结合公司开展“防事故、保安全、创效益”奋战六十天活动。山钢大队根据活动内容及工作计划于2016年12月10日下午，在现场大临多功能厅组织开展“安全大讲堂”活动，人防公司副经理王汉伟、秦泗远以及60余名山钢大队队员参加活动。

8名队员分别代表不同岗位及班组结合现场工作环境，以演讲的形式深入剖析了工作和生活中存在的安全隐患和事故危害，诠释了安全工作的重要性，随后，王经理、秦经理分别作了总结发言，并结合近些年事故案例和经验对队员进行

了安全教育，同时针对山钢大队面临的特殊环境，对下一步如何抓好安全工作提出了要求，指明了方向，为队员彻底将安全隐患消除在萌芽

状态提供了有益借鉴。

(李志宜 报道)



## 人防公司队员拾金不昧获表扬

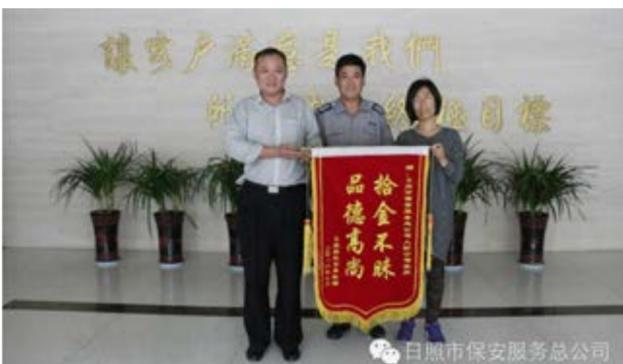
2016年9月30日上午，东港区美创贸易公司的郭女士专程将一面绣着“拾金不昧、品德高尚”的锦旗送到人防公司办公室，对人防公司保安员张振拾金不昧的高尚品德表达崇高敬意与感谢之情。

9月23日上午7时许，人防公司中队队长张振在执勤时发现，在海关大门前的地上有一个钱包，他捡起钱包发现里面有大量现金与各类银行卡一张，张振迅速将情况向大队长汇报，并在原地等待失主前来找寻，但等待了半个小时也无人来寻，在大队长的指示下钱包先由张振代为保管，并在微信群中发布遗失物品信息。24日上午，失主郭女士联系到张振，并确认钱包为其本人遗失后，张振将钱包交

还给失主郭女士，郭女士为了表示感谢当即拿出一叠现金给张振作为感谢，但被他婉言谢绝了。为此郭女士非常

感动，专门制作锦旗向人防公司队员致谢。

(邵利 报道)



## 人防公司2017年第二期保安员岗前培训圆满结业

2017年第二期保安员岗前培训结业考核于3月15日下午2时30分在公司训练场举行，铿锵有力的口令和整齐划一的动作，充分展示了为期四天的培训成果。总公司党委委员，教育训练部经理李业平参加。

人防公司开训前多次与总公司教育训练部研究讨论，明确责任分工，制定详细的培训方案，完善教务，培训期间，公司授课领导认真备课，准备充分，结合现实案例言传身教，综合企业文化、规范化管理、法律知识和突发事件处置等专业知识，全方位、多角度进行讲解学习，着力强化



学习的实用性与针对性，力求短时间内使队员了解掌握应知应会的常识。队列训练整齐划一，令行禁止，纪律严明，确保了“人员、时间、内容、效果”四落实。

本次培训贴近实际，训练要求严格。参训队员们纷纷表示：“这是一次难得的经历，通过此次培训学到了知识，坚定了人生选择，开阔了视野，到岗后绝不辜负公司的培养，实现自我价值”。(张奇 报道)